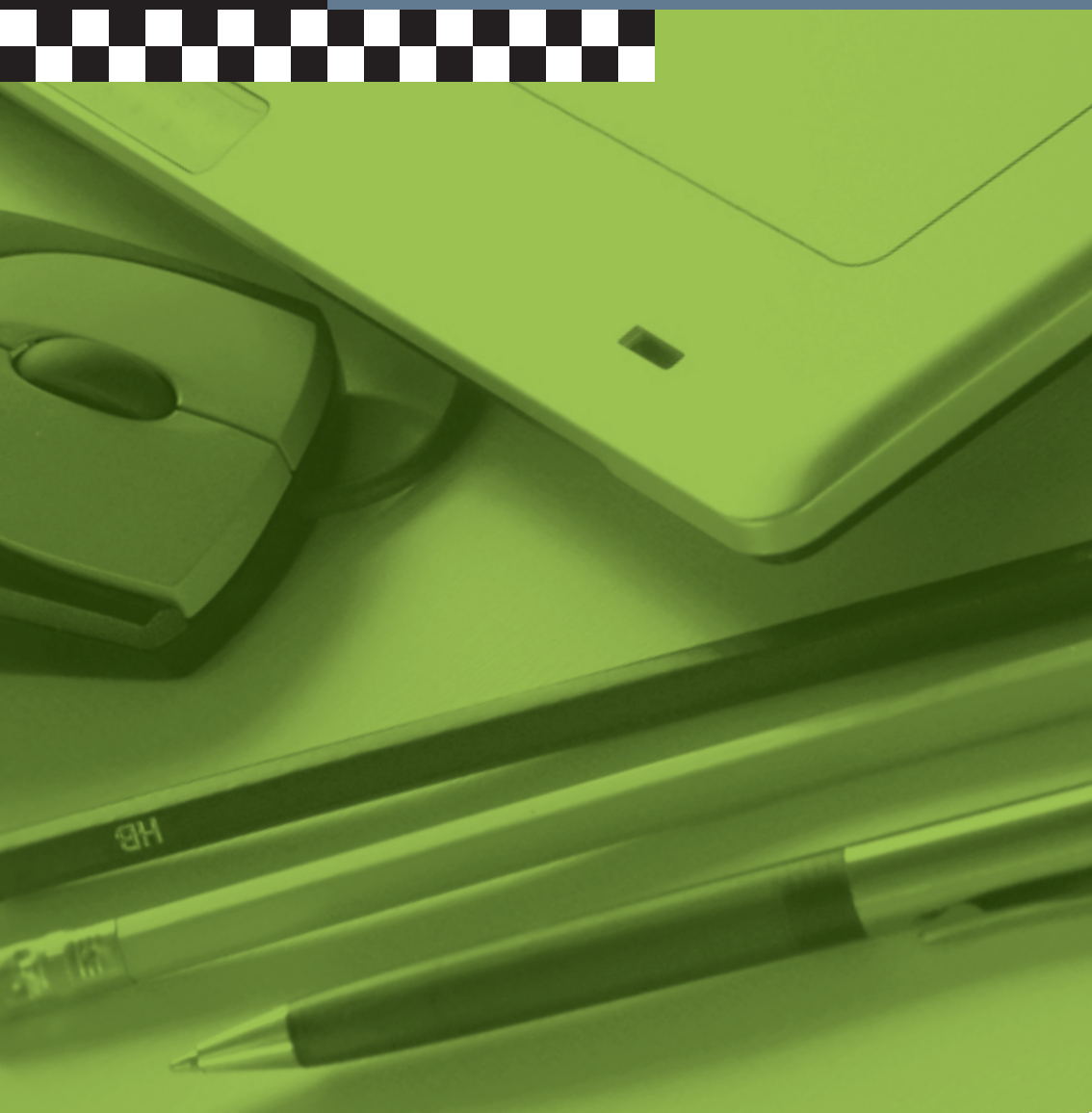


**Politiets Fellesforbund**  
Storgt. 32, 0184 Oslo  
Tlf.: 23 16 31 00  
[www.pf.no](http://www.pf.no)



**POLITIETS  
FELLESFORBUND**

# Handlingsprogram og strategisk program



## Handlingsprogrammet – vår forpliktelse

Handlingsprogrammet er PFs viktigste styringsdokument og forplikter forbundet sentralt, lokallagene og utvalgene til å handle i overensstemmelse med dette.

Vi lever i en politisk verden, og PF må være i stand til å fange opp de strømninger og aktuelle saker som oppstår, selv om disse ikke er beskrevet i dette dokumentet.

## Visjon

Politiets Fellesforbund – den beste fagforeningsorganisasjonen i politi- og lensmannsetaten, med fornøyde og engasjerte medlemmer.

### Forbundets virksomhet

Vedtektenes §§ 1-3 sier hva PFs grunnleggende virksomhet er.

## Langsiktig plan for perioden 2008-2012

### Lønns- og arbeidsvilkår

- arbeide for at lønnsystemet i staten opprettholdes og videreutvikles
- arbeide for en generell heving av lønnsnivået i etaten og en lønns- og personalpolitikk som sikrer at etaten rekrutterer og beholder arbeidskraft
- arbeide for at kompetansebasert lønn videreutvikles som virkemiddel i kriminalitetsbekjempelse og måloppnåelse sentralt og lokalt på lik linje med arbeidsmetoder, teknologi, materiell og bemanning
- arbeide for at alle medlemsgruppene skal få lønnsloft basert på kompetanse, ansvar, kvalitetskrav og risiko, bl.a. på bakgrunn av AFIs forskningsrapporter
- ivareta medlemmenes interesser og forbedre dagens særavtaler i takt med samfunnsutviklingen
- bedre arbeidsvilkårene for medlemmene og sikre dem egne arbeidstidsbestemmelser og riktig kompensasjon i forhold til arbeidsbelastning
- øke fokuset på at Arbeidstidsbestemmelsene blir etterlevd gjennom PFs kurs- og kompetanseprogram, herunder øke antall tillitsvalgte og ledere som gjennomfører opplæring i modulkurs lønn- og tariff
- arbeide med spørsmålet om lønn/kompensasjon for PHS-studentene i praksisåret og nok ressurser til å sikre dem fast arbeid i etaten

### Mangfold og likestilling

- arbeide aktivt for mangfold og likestilling både på nasjonalt og lokalt nivå, både internt i PF og i politi- og lensmannsetaten
- motivere, utdanne og oppfordre kvinner til lokale og sentrale tillitsverv
- uttrykke klare holdninger i arbeidet for mangfold og likestilling og gi støtte i arbeidsrettslige saker

### Kriminalpolitikk og ressurser

- være en aktiv premissleverandør i kriminalpolitikken
- bidra til at politi- og lensmannsetaten gis ressurser, handlingsrom og metoder som står i forhold til de oppgavene som skal løses
- følge opp rapporten "Politiet mot 2020" hva gjelder økt bemanning, herunder flere sivile stillinger og politistillinger, basert på en kontinuerlig analyse opp mot dekningsgrad på 2 politistillinger pr. 1000 innbyggere og i forhold til kompetanseutvikling for ansatte
- bidra til fortsatt god implementering av Politiråd i kommunene
- fortsette arbeidet med nye lokaler for PHS og med samlokalisering av nytt operativt treningssenter i Oslo-området

### Omstilling i offentlig sektor

- ivareta medlemmenes lønns-, arbeidsvilkår og rettigheter ved omstilling
- påvirke omstillingsarbeidet med fokus på politirollen, kvalitet og etikk
- sikre at tillitsvalgte får reell mulighet til medbestemmelse ved omstillingsprosesser

### Aktivt arbeide for å styrke politirollen

- bidra til å klargjøre rolledelingen mellom politiutdannede og andre ansatte i etaten og følge opp rapporten "Politiet mot 2020"
- påvirke politifagets status og utvikling
- bidra til å gå opp grensen mellom politi og andre profesjoner i samfunnet
- utvikle lederrollen i politi- og lensmannsetaten slik at etaten får godt kvalifiserte ledere som har fokus på etikk, holdninger, mål, strategi og utvikling i et samfunn som er i stadig utvikling
- arbeide for at videre-/etterutdanningen ved PHS og/eller andre utdanningssteder utvides

### Prioriterte arbeidsområder for 2008-2010

- utarbeide strategi for mellomoppgjøret 2009 slik at det gir et best mulig resultat for våre medlemmer
- arbeidet med medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår er den oppgave som gis høyest prioritet i perioden
- politiansattes kompetanse, ansvar, rolle og risiko må bli bedre ivaretatt i en lønnspolitisk sammenheng, og oppfølging av AFI-rapporten skal skje i alle ledd i PF
- pensjonssaken blir svært viktig inn mot mellomoppgjøret 2009, og saken skal følges godt opp, bl.a. med følgende målsettinger:
  - videreføre og videreutvikle systemet med særaldersgrenser fordi de gjenspeiler de spesielle utfordringene som politiets ansatte står overfor
  - videreføre systemet med tjenstepensjon uten at det svekker systemet med særaldersgrenser
  - AFP og tjenstepensjon er en svært viktig sak for våre medlemmer, og arbeidet med dette prioriteres
- arbeide aktivt med oppfølging av politirollemeldingen og "Politiet mot 2020", herunder med spesielt fokus på
  - områder innen lønns- og personalpolitikk
  - rekruttering
  - utstyr
  - satsing innen forebyggende arbeid
- arbeide med å sikre at Arbeidstidsbestemmelsene blir fulgt opp
- sikre avlyttingssikkert sambandsutstyr for hele landet, og at taushetspliktreglene endres slik at ikke den enkelte ansatte kan straffes for brudd ved bruk av sambandet
- arbeide for at alle aktuelle ansatte sikres personlig verneutstyr
- oppfølging av kriminalpolitiske program, og ha fokus på ressursene, i samarbeid med justiskomiteen og regjeringen og utarbeide oppdaterte hefter innen kriminalpolitikk og strategi for påvirkning til valget 2009
- arbeide for at det opprettes et bredt sammensatt utvalg med fokus på konsekvenser av trusler mot ansatte i politi- og lensmannsetaten på bakgrunn av rapporten "Virkning av vold og trusler"
- arbeide for kompetanseheving/tillitsvalgtopplæring, herunder utvikling av nye moduler
- fremforhandle fortsatt god ATB med fokus på HMS for alle grupper
- arbeide for å få igangsatt et Politistudie etter modell av Forsvarstudiet
- medlemsverving skal iverksettes med bakgrunn i rapport utarbeidet til forbundsstyret

### Løpende oppgaver

Hovedfokuset skal være på de prioriterte arbeidsområdene. Det er i de sakene PF primært skal bli målt. Likevel er det viktig å tenke helhet, og følgende områder er viktige for våre medlemmer:

- juridisk bistand – rettssikkerheten for enkeltmedlemmer
- yte bistand til lokallagene
- utvikle organisasjonen PF fortløpende
- videreutvikle informasjonsarbeidet internt og eksternt, herunder utvikle **www.pf.no** til å bli PFs ledende kommunikasjonskanal
- videreutvikle merkantile tilbud
- nasjonale- og internasjonale arbeidsgrupper